

## Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №18» за 2022 год

### Краткая характеристика первичной профсоюзной организации

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 81 человек, что составляет 100% от числа работающих в образовательном учреждении.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации состоит из двенадцати человек.

1. Проскурина И.И. – председатель.
2. Колесникова И.В.– зам.председателя, отв. за организационно-массовую работу.
3. Чиркова Л.И. - отв. за разрешение социально-трудовых проблем.
4. Коломникова О.А. – отв. за культурно-массовую работу.
5. Молявина Е.Н. – отв. за работу с молодёжью.
6. Швец Г.Д. – отв. по вопросам охраны труда и экологии.
7. Гладких А.Д. – отв. по пенсионным вопросам.
8. Голубева Е.Г., Малахова Л.В.– отв. по жилищно-бытовым вопросам.

Состав ревизионной комиссии:

Меркулова О.А.

Курмышкина О.М.

Секирина В.А.

### І. Деятельность профсоюзного комитета

Заседания профсоюзного комитета проходят по адресу: микрорайон Олимпийский, дом 8, кабинет 313.

В 2022 году проведено 8 заседаний, на которых рассмотрено 16 организационно-уставных вопросов. Основные вопросы – это оказание материальной помощи, охрана труда, работа Молодёжного комитета педагогов, организация культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников гимназии и их детей, организация досуга, информационная деятельность.

Профсоюзный комитет строил свою работу на принципах социального партнёрства и сотрудничества с руководством образовательного учреждения, решая вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Это – составление плана мероприятий по выполнению Коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда.

Работа профсоюзного комитета гимназии представлена на сайте [stsh-18.gosuslugi.ru](http://stsh-18.gosuslugi.ru), который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

## **II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников гимназии (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах гимназии имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором гимназии и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## **III. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 82 человека, что составляет 100% от общей численности штатных работников. Проведена ежегодная сверка членов профсоюза в октябре текущего года.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, в разработке и утверждении Коллективного договора, участии в работе территориальной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком гимназии принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях:

- шествие «Бессмертный полк»;
- благотворительные акции.

Профком гимназии проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности гимназии используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте гимназии;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде гимназии занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, совещания при директоре, собрания.

Профком гимназии проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Ежегодно составляется заявка на отдых детей работников гимназии в летних оздоровительных лагерях «Радуга», «Космос», «Лесная поляна». Для учёта нуждающихся в санаторном лечении членов профсоюза составлен банк данных для оздоровления в санаториях «Дубравушка» (г. Короча) и «Красево» (г. Валуйки).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса работников.

Доброй традицией остаётся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда, которые остаются желанными гостями в праздники и будни. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Кроме того, профсоюзный комитет тесно сотрудничает с Советом ветеранов гимназии (председатель – Бузуева А.А.).

#### **IV. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Белгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета и задачи на 2023 год**

У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по развитию социального партнёрства на всех уровнях. Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по силам решение важнейшей задачи – сделать работу педагога, работника образования престижной.

Задачи, которые необходимо реализовать в 2023 году:

- оказание материальной помощи и поддержки членам первичной профсоюзной организации;
- организация общественного контроля, осуществляемого за состоянием охраны труда силами уполномоченных по охране труда;
- повышение уровня информационной политики гимназии.

Основой успешной деятельности первичной профсоюзной организации должны стать эффективная реализация Коллективного договора, информационная открытость работы, отсутствие трудовых конфликтов в коллективе.